

<h2>Oamenii</h2> <h1>1</h1> <p>Listați toți membrii echipei, fiecare cu abilități cheie și capacitatea săptămânală disponibilă pentru această echipă.</p>		<h2>Valori cheie / Cod de conduită</h2> <h1>5</h1> <p>Descrieți cultura colaborării și modul în care veți interacționa cu restul lumii. Enumerați cel puțin trei linii directoare pentru comportamente sau constrângeri etice pe care le considerați esențiale pentru succesul echipei voastre.</p>	
<h2>Competențe cheie</h2> <h1>2</h1> <p>Alcătuți o listă cu toate competențele necesare pentru activitatea echipei, evaluați nivelul de competențe al fiecărui membru al echipei (de la 0 = neexperimentat la 4 = poate învăța pe alții) și interesul pentru aplicarea sau dobândirea competențelor respective (0-3).</p>	<h2>Roluri și Responsabilități</h2> <h1>3</h1> <p>Enumerați toate rolurile din echipă și cine le deține în prezent, precum și orice alte contribuții preconizate pentru fiecare membru al echipei.</p>	<h2>Dezvoltarea echipei și Obiective</h2> <h1>6</h1> <p>Descrieți unde dorește echipa să ajungă în 90 de zile, strategia de atingere a acestor obiective și, dacă este posibil, modul de măsurare a succesului.</p>	
<h2>Acorduri cheie</h2> <h1>4</h1> <p>Acorduri/ norme/ reguli importante care sunt esențiale pentru activitatea zilnică a echipei. De exemplu, cu privire la repartizarea sarcinilor, luarea deciziilor, procesul de lucru sau soluționarea conflictelor.</p>		<h2>Obiective personale și Potențial de creștere</h2> <h1>7</h1> <p>Descrieți obiectivele personale ale fiecărui membru și potențialele de creștere relevante pentru această echipă.</p>	
		<h2>Nevoile și așteptările oamenilor</h2> <h1>8</h1> <p>Enumerați orice nevoi și așteptări ale membrilor individuali ai echipei, relevante pentru echipă.</p>	
		<h2>Evenimente</h2> <h1>9</h1> <p>Un calendar al evenimentelor periodice ale echipei (de exemplu, întâlniri zilnice, retrospective, întâlniri de guvernare).</p>	